

Frigørelsesattest

Bemærk!

Der gælder en særlig 5-ugers-frist for at aflevere frigørelsesattesten til a-kassen.

Se vejledningen på side 2

Frigørelsesattest

Medarbejderens navn	CPR-nr.
Arbejdssted	CVR-nr.
Stilling	
Undertegnede arbejdsgiver erklærer, at (sæt minimum et x) <input type="checkbox"/> den ansatte kan opsige sit arbejde uden varsel, hvis den ansatte får arbejde med en længere arbejdstid, end der kan tilbydes i dette arbejdsforhold, eller <input type="checkbox"/> den ansatte kan frit placere sin arbejdstid.	
Arbejdsforholdet er begyndt den	Dato

Øvrige oplysninger

Hvis der i ansættelsesforholdet er aftalt et gennemsnitligt timetal over en periode, skal du svare på følgende spørgsmål:

Er arbejdstiden fastlagt i en turnus eller vagtplan, der gentages i et bestemt mønster? Ja Nej

Dato	Arbejdsgivers navn, stempel og underskrift
------	--

Vejledning om frigørelsesattest, fri placering af arbejdstid, samt turnus

En ansat, som arbejder på nedsat tid, hvor der ifølge en lov, en overenskomst eller en anden aftale er et opsigelsesvarsel, kan få supplerende dagpenge, hvis han/hun

- 1) har en frigørelsesattest, eller
- 2) frit kan placere sit arbejde, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde.

Frigørelsesattest

En frigørelsesattest giver den ansatte ret til at stoppe i sit job uden opsigelsesvarsel, hvis han/hun får et arbejde med en længere arbejdstid, end der er i det job, han/hun er i.

Som a-kasse skal vi have frigørelsesattesten senest 5 uger efter, at den ansatte er begyndt i et job på nedsat tid. De 5 uger regnes fra den dag, hvor du som arbejdsgiver har krav på et opsigelsesvarsel fra den ansatte.

5-ugers-fristen er overholdt, hvis du som arbejdsgiver inden for de 5 uger skriftligt har meddelt, at der bliver udstedt en frigørelsesattest. Den skriftlige dokumentation kan være stillingsopslaget (hvis det fremgår af stillingsopslaget, at der bliver udstedt en frigørelsesattest).

Du skal sende frigørelsesattesten til os hurtigst muligt.

Fri placering af arbejdstiden

En fri placering af arbejdstiden betyder, at den ansatte til enhver tid selv kan bestemme, på hvilket tidspunkt af døgnet han/hun skal udføre sit arbejde.

Definition af turnus

Når der i ansættelsesforholdet er aftalt et gennemsnitligt timetal over en periode, så har vi brug for at vide, om arbejdstiden er fastlagt i en turnus eller en vagtplan, der gentages i et bestemt mønster. Det er afgørende for, om alle uger skal tælle med i opgørelsen af de 30 uger, som medlemmet samlet set har ret til supplerende dagpenge.

- Turnus
Der forekommer uger med 37 timer eller 0 timer i en vagtplan og der er et mønster i placeringen af timer over et antal uger, som gentages. Eksempel på turnus er, når der skiftevis er uger med 37 timer og 0 timer.
- Vagtplan, der gentages i et bestemt mønster
Der er et fast mønster i placeringen af timer (fx rulleplan), og der kan forekomme uger med 37 timer eller 0 timer pga. fleksibilitet i placeringen af timer hen over måneden/arbejdsplanen. Arbejdstiden kan svinge meget, men det aftalte timer opnås inden for den aftalte periode.